



A Igualdade **É MAIOR**

Hora de agir pela igualdade de gênero, o empoderamento e os direitos das mulheres



Foto: ONU Mulheres/Júlia Pá

A Igualdade **IMPORTA**

Igual é maior. Igual soma.
Quando ações entregam resultados para
mulheres e meninas, todos se beneficiam.

O mundo tem um plano para alcançar a igualdade de gênero, os direitos e o empoderamento das mulheres e meninas. Esse plano é a Declaração e Plataforma de Ação de Pequim. Ele foi criado para desencadear o progresso em um mundo que precisa de soluções.

A Igualdade é **UM ACORDO**

Em 1995, na Quarta Conferência Mundial sobre a Mulher, com a participação de 17.000 delegados de todo o mundo, líderes de 189 países adotaram a Declaração e Plataforma de Ação de Pequim. Ela continua sendo a agenda mais amplamente endossada e visionária para os direitos das mulheres.

A **história mudou** com a introdução de um acordo abrangente e acionável para alcançar a igualdade de direitos para mulheres e meninas em todas as sociedades.

Mulheres e homens, meninas e meninos são donos e donas da Declaração e Plataforma de Ação de Pequim — tanto os que a criaram quanto as novas gerações desde então. Juntos, criaram um plano de ação baseado nas experiências vividas pelas mulheres, refletindo suas ideias e aspirações.

Doze áreas de preocupação crítica na plataforma abrangem as áreas da vida que requerem a ação mais urgente para efetivar a igualdade de gênero para mulheres e homens, em toda a sua diversidade: pobreza, educação e formação, saúde, violência contra as mulheres, conflito armado, economia, poder e tomada de decisões, mecanismos para o avanço das mulheres, direitos humanos, mídia, meio ambiente e a menina. O plano inclui várias ações propostas, incluindo compromissos para:

- Colocar a igualdade de gênero em todas as políticas, orçamentos e planos nacionais.
- Criar instituições dedicadas à igualdade de gênero.
- Garantir igualdade de condições para as mulheres na economia.
- Adotar medidas abrangentes para eliminar a violência contra as mulheres.
- Aplicar cotas de gênero para corrigir lacunas na liderança política.
- Abordar os desafios únicos enfrentados por meninas e jovens mulheres.

ÁREAS CRÍTICAS DE PREOCUPAÇÃO NA PLATAFORMA DE AÇÃO DE PEQUIM:



Meninas



Meio ambiente



Mecanismos institucionais



Economia



Violência contra as mulheres



Direitos humanos



Saúde



Mulheres no poder



Mídia



Conflitos armados



Educação



Pobreza



A igualdade é **NOSSA**

Apesar de adotada pelos governos, a Declaração e Plataforma de Ação de Pequim é uma agenda inclusiva que pertence a todas as pessoas. 30 anos depois, continua sendo uma referência para quem quer que esteja comprometida com a ação pela igualdade de gênero.

A igualdade é **TRANSFORMAÇÃO**

2025 marca o trigésimo aniversário da Declaração e Plataforma de Ação de Pequim.

No caminho para os objetivos cruciais da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável e seus 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), o roteiro ambicioso desenvolvido em Pequim é mais valioso do que nunca.

A igualdade de gênero está entre os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

No entanto, ela é mais do que apenas uma parte da Agenda 2030. É a melhor maneira de alcançar progresso em todos os objetivos, desde acabar com a pobreza até melhorar a saúde e agir em prol do clima.

Atualmente, o mundo está perdendo uma enorme oportunidade de dividendos da igualdade de gênero. Alcançar a igualdade poderia injetar US\$ 12 trilhões adicionais na economia global.¹ Fechar a lacuna digital de gênero poderia fornecer mais de US\$ 500 bilhões. Fechar lacunas relacionadas a competências poderia adicionar mais US\$ 10 trilhões.²



Quando os países agem nas 12 áreas de preocupação da plataforma, eles veem os benefícios. Por exemplo, aqueles que aprovaram leis para acabar com a violência doméstica reduziram as taxas, em média, quase pela metade.³

No entanto, nenhum país alcançou plenamente a igualdade de gênero. Além disso, quando crises como desastres climáticos, conflitos ou pandemias interagem com desigualdades existentes, elas se agravam, minando os esforços do mundo para reagir e se recuperar.

Apesar disso, o progresso é inexorável. A mudança chegou. Cada vez mais pessoas, especialmente os jovens, reconhecem o valor da igualdade de gênero para suas vidas e para o mundo. Elas estão cientes de seus direitos e os exigem.

¹ McKinsey Global Institute (2015). The Power of Parity: How Advancing Women's Equality Can Add \$12 Trillion to Global Growth.

² UN Women and UNDESA (2024). The Gender Snapshot 2024.

³ UN Women and UNDESA (2024). The Gender Snapshot 2024.

A igualdade é **ALCANÇÁVEL**

Com o 30º aniversário da Declaração e Plataforma de Ação de Pequim se aproximando, temos a oportunidade de avaliar e reenergizar nossos esforços. Para isso, a ONU Mulheres está convocando a ação em três áreas-chave para acelerar o progresso e alcançar a igualdade. São elas:



IMPULSIONANDO MUDANÇAS FOCADAS NO TERRITÓRIO

Quando governos, o setor privado e outros atores nacionais se concentram em ações prioritárias concretas, grandes mudanças podem acontecer. Não se trata de fazer tudo de uma vez. Trata-se de fazer primeiro o que oferece os melhores resultados com recursos limitados — e fazer isso juntos.



FORTALECENDO O PODER PARA AS PESSOAS

Organizações de direitos das mulheres, movimentos de jovens e a sociedade civil em todas as suas formas desempenham papéis cruciais na defesa dos direitos humanos. Elas precisam de espaço para exigir mudanças, e suas demandas devem ser atendidas. Para serem totalmente eficazes, as organizações que mobilizam mudanças precisam de recursos suficientes.



FAZENDO DO SISTEMA MULTILATERAL A FORÇA MAIS PODEROSA PELA IGUALDADE QUE PODE SER

As Nações Unidas, as instituições financeiras internacionais e as organizações regionais precisam fazer sua parte. Trata-se de garantir que eles sejam objetivos nos esforços para alcançar a igualdade de gênero e sejam responsabilizados pelo progresso.

A igualdade é AÇÃO

Sabemos muito do que precisamos fazer. A ONU Mulheres está propondo seis áreas prioritárias de ação que, na nossa leitura, oferecem o melhor retorno sobre o investimento de energia e recursos. Essas áreas abrangem o que aprendemos que funciona melhor, tanto com nossos próprios programas quanto com os de nossos parceiros, organizações de direitos das mulheres e outros atores ao longo dos últimos 30 anos, inclusive por meio do Fórum Geração Igualdade⁴, lançado no 25º aniversário da Declaração e Plataforma de Ação de Pequim.

Algumas dessas áreas já seriam familiares para as delegações em Pequim, em 1995. Outras surgiram ao longo do tempo. São elas:

1.

Acelerar a paridade de gênero em governos nacionais e locais, aplicando medidas especiais temporárias para aumentar rapidamente a participação das mulheres em cargos de tomada de decisão.

2.

Adotar e financiar planos de ação nacionais para acabar com a violência contra as mulheres e apoiar e coordenar com mecanismos liderados pela comunidade para ampliar o alcance dos serviços.

3.

Colocar mulheres e meninas no centro de uma transição global justa para economias verdes, priorizando-as no desenvolvimento de novas habilidades e na criação de empregos verdes.

4.

Fechar a lacuna digital de gênero, proporcionando às mulheres acesso igual à tecnologia e seus benefícios, incluindo celulares e Internet.

5.

Transformar a economia do cuidado para apoiar o empoderamento econômico das mulheres, aumentando os orçamentos nacionais para serviços públicos de cuidado de qualidade e equitativos.

6.

Garantir accountability na agenda de mulheres, paz e segurança e pela ação humanitária com sensibilidade de gênero, adotando planos de ação nacionais totalmente custeados e financiando organizações locais de mulheres que lideram respostas a crises e conflitos.

ONU Mulheres também acredita que colocar a juventude no centro dos esforços nessas seis áreas é a melhor forma de apoiar seu sucesso e liderança, tanto agora quanto no futuro.

A igualdade é **CUMPRIR PROMESSAS**

Trinta anos atrás, pessoas de todas as partes do mundo se comprometeram a alcançar a igualdade de gênero. Elas mostraram que podemos concordar com a importância da igualdade — e um roteiro para alcançá-la.

Em 2025, isso pode acontecer novamente. Com um plano em mãos, só resta agir plenamente sobre ele. Temos a oportunidade de finalmente cumprir as promessas da Declaração e Plataforma de Ação de Pequim. Está em nossas mãos alcançar um mundo igualitário, onde todas as vozes são ouvidas, todos os direitos são respeitados e todas as pessoas desfrutam de oportunidades iguais.

Junte-se a nós.

Foto: Weibert Cruz



A ONU MULHERES É A ORGANIZAÇÃO DA ONU DEDICADA À IGUALDADE DE GÊNERO E AO EMPODERAMENTO DAS MULHERES. UMA CAMPEÃ GLOBAL PARA MULHERES E MENINAS, A ONU MULHERES FOI CRIADA PARA ACELERAR O PROGRESSO NO ATENDIMENTO ÀS SUAS NECESSIDADES EM TODO O MUNDO.

A ONU Mulheres apoia os Estados Membros da ONU na definição de padrões globais para alcançar a igualdade de gênero, e trabalha com governos e a sociedade civil para elaborar leis, políticas, programas e serviços necessários para garantir que esses padrões sejam implementados de forma eficaz e beneficiem verdadeiramente mulheres e meninas em todo o mundo. Atua globalmente para transformar em realidade a visão dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para mulheres e meninas e defende a participação igualitária das mulheres em todos os aspectos da vida, com foco em quatro prioridades estratégicas: Mulheres lideram, participam e se beneficiam de forma equitativa dos sistemas de governança; Mulheres têm segurança de renda, trabalho decente e autonomia econômica; Todas as mulheres e meninas vivem uma vida livre de todas as formas de violência; Mulheres e meninas contribuem e têm maior influência na construção de uma paz sustentável e resiliente, além de se beneficiarem igualmente da prevenção de desastres naturais, conflitos e ações humanitárias. A ONU Mulheres também coordena e promove o trabalho do sistema das Nações Unidas no avanço da igualdade de gênero.



www.onumulheres.org.br

www.instagram.com/onumulheresbr

www.youtube.com/onumulheresbr

www.linkedin.com/company/onumulheresbr

www.facebook.com/onumulheresbrasil

www.x.com/onumulheresbr